**Администрация Дзержинского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с. Дзержинское**

14.06.2018 № 263-п

О внесении изменений в постановление администрации Дзержинского района от 16.12.2016 г. № 467-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 19.01.2018 № 7-п «О внесении изменений в [Постановление](consultantplus://offline/ref=8A28EF013741E9B0283DFD0C01CE4749678EE979172378EAD53D08EF3D88FE3C91KAp8B) Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», руководствуясь ст. 19 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Дзержинского района № 467-п от 16.12.2016 года «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1) в пункте 7.8 раздела VII таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач** | **Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)** | **Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы** |
| 1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | Отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |
| Отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |
| Отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг | - |
| 2. Создание условий для: |  |  |
| а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,1 |
| б) интеграции лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий, в общество | трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг | - |
| в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

2) в пункте 7.12 раздела VII таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года** | **Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы** |
| 1. Выполнение муниципального задания | муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено | 0,8 |
| муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено | 0,6 |
| 2. Повышение кадрового потенциала | Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |
| 3. Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование инновационных технологий | 0,6 |

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политическим вопросам Ю.С. Гончарика.

3.Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Временно исполняющий

обязанности главы

Дзержинского района В.Н. Дергунов